

商业 科技

京东

## 京东将淘汰“不能拼搏”的员工

根据泄露的电邮，第一类被淘汰的将是“不能拼搏的人，无论业绩好坏，职位高低”，“也不管是身体原因还是家庭原因”。



更新于2019年4月9日 05:16 英国《金融时报》 杨缘 北京报道

中国电商巨头京东(JD.com)宣布在部分地区试点取消快递员的底薪，这引起了人们的愤慨。

该公司还表示，将淘汰那些“不能拼搏”的员工，即使他们有“家庭和身体原因”。

过去一年，随着私募资金枯竭及消费者支出放缓，中国科技企业削减了在雇员上的支出。

京东对内部物流的控制，使其在与对手阿里巴巴(Alibaba)竞争时获得了优势。但该公司的低薪酬以及中国糟糕的劳工保护引发了一个问题，即京东能否成功实现其长期宣称的征服美国和欧洲的雄心？

周一，关于京东员工待遇的问题登上了新浪微博(Sina Weibo)热搜，1.2亿用户阅读了一封泄露的电子邮件，该邮件宣称京东将淘汰部分员工。

据称，第一类将被淘汰的是“不能拼搏的人，无论业绩好坏，职位高低，也不管是不是老员工或管培生，也不管是身体原因还是家庭原因。”

截图显示，京东通过官方社交媒体回应，称该邮件被“片面解读”了，京东历来都是一家非常关注员工身心健康和家庭幸福的公司。

该公司还在周日晚间宣布，其将在部分地区试点将快递员的底薪转变成“更有激励性”的业务提成。这意味着快递员将根据他们揽收包裹的数量获取薪酬。

“根据《劳动法》，劳动者必须被支付不得低于当地最低工资标准的月薪。此举似乎表明，京东可能开始不把快递员当员工对待，而是‘独立合同工’，类似于‘小时工’，这种做法在快递行业已经很普遍了。”香港理工大学(Hong Kong Polytechnic University)社会学助理教授陈慧玲(Jenny Chan)表示。

陈慧玲补充道，京东曾是快递员眼中一个相对理想的雇主。

“问题在于员工们如何看待这一转变——他们是否认为这增加了他们的风险？他们会跳槽到其他公司吗，就像快递行业经常发生的那样？”她补充道。

京东就这一政策转变作出了解释，称在作为一家独立业务开始运营京东物流(JD Logistics)后，该子公司开始处理“大量外部订单”，这意味着原有的薪酬结构“无法对绩效优异的员工体现出足够的激励”。

*Nian Liu北京补充报道*

译者/何黎

版权声明：本文版权归FT中文网所有，未经允许任何单位或个人不得转载，复制或以任何其他方式使用本文全部或部分，侵权必究。